

Затверджено
Спільним рішенням керівників
групи компаній «ТЕХНОБУД ГРУП»
№1 від 01 лютого 2019 року

ТВГ

ТЕХНОБУД ГРУП



КОДЕКС

ДІЛОВОЇ ПОВЕДІНКИ ТА ЕТИКИ
ГРУПИ КОМПАНІЙ «ТЕХНОБУД ГРУП»

м. Київ | 2019

T

B

G

	Вступ.	3
1.	Загальні положення.	4
1.1.	Поняття Кодексу.	4
1.2.	Мета Кодексу.	4
1.3.	Завдання Кодексу.	4
1.4.	Принципи Кодексу.	4
1.5.	Ключові цінності TBG.	5
1.6.	Поширення Кодексу.	6
1.7.	Очікування від співробітників.	6
1.8.	Документація TBG.	6
2.	Забезпечення прав людини та належних умов праці в TBG.	8
2.1.	Захист прав і свобод людини.	8
2.2.	Обмеження співпраці при порушенні прав людини.	8
2.3.	Захист персональних даних.	8
2.4.	Заборона дискримінації на робочому місці.	9
2.5.	Охорона здоров'я та безпека праці.	9
2.6.	Рівність можливостей працівників.	9
3.	Вимоги до ведення бізнесу TBG.	11
3.1.	Дотримання чинного законодавства, діючих правил, норм, стандартів і вимог.	11
3.2.	Способи комунікації, ділове листування.	11
3.3.	Протидія хабарництву та корупції.	11
3.4.	Чесна конкуренція.	12
3.5.	Подарунки та представницькі заходи.	12
3.6.	Захист навколишнього середовища.	13
3.7.	Ведення бізнесу на міжнародному рівні.	14
3.8.	Звітність і бухгалтерський облік.	14
4.	Захист власності TBG, конфіденційність.	16
4.1.	Захист майна компанії.	16
4.2.	Збереження активів компанії.	16
4.3.	Інтелектуальна власність.	16
4.4.	Захист конфіденційної інформації.	17
5.	Взаємовідносини з клієнтами та партнерами.	19
5.1.	Співпраця з діловими партнерами.	19
5.2.	Конфлікт інтересів.	19
5.3.	Запобігання легалізації коштів, отриманих незаконним шляхом.	20
6.	Взаємовідносини з державними органами, зв'язки з громадськістю.	22
6.1.	Відносини з органами державної влади та місцевого самоврядування.	22
6.2.	Підтримка політичних структур чи проектів.	22
6.3.	Внесок у суспільний розвиток та підтримка громад.	22
7.	Контроль дотримання Кодексу.	23
7.1.	Наслідки порушення законодавства та Кодексу.	23
7.2.	Розуміння та обговорення Кодексу.	23
7.3.	Лінія довіри.	23
7.4.	Відповідальність за дотримання Кодексу.	23

Вступ

Кожен з нас, як співробітник групи компаній TBG, повинен усвідомлювати себе частиною великого згуртованого колективу та відповідально ставитися до вибору своєї поведінки, яка асоціюється із встановленими етичними принципами всієї компанії. У зв'язку з цим, наші зусилля спрямовані на досягнення належної і респектабельної поведінки на засадах моральності, справедливості і прозорості, які зміцнюють TBG, як компанію.

Олександр Скрипник
Генеральний директор



1. Загальні положення.

1.1. Поняття Кодексу.

Даний Кодекс ділової поведінки та етики ТЕХНОБУД ГРУП (надалі за текстом іменується – «Кодекс») є зведенням принципів, правил і рекомендацій, що запроваджені в компанії, які стосуються норм і стандартів поведінки всіх без виключення працівників групи компаній ТЕХНОБУД ГРУП (далі за текстом - TECHNOBUD GROUP або TBG).

1.2. Мета Кодексу – визначення поведінки працівників TECHNOBUD GROUP, впровадження і фіксація принципів, ідеалів і цінностей, надання рекомендацій в спірних ситуаціях і забезпечення каналом для повідомлень про відхилення від встановлених Кодексом вимог.



1.3. Завданнями Кодексу є:

- ▶ створення і впровадження високої культури поведінки працівників TBG;
- ▶ ведення бізнесу з дотриманням стандартів ділової етики і цінностей TBG;
- ▶ запобігання випадкам і ситуаціям, в яких можливе недотримання вимог законодавства, регуляторних вимог та принципів етичного ведення бізнесу;
- ▶ мінімізація ризику настання негативних наслідків, пов'язаних із застосуванням до TBG заходів впливу за недотримання вимог законодавства, регуляторних вимог та принципів етичного ведення бізнесу та загальноприйнятих норм ділової етики;
- ▶ зобов'язання працівників TBG знати і додержуватись принципів, вимог діючого Кодексу, основ діючого антикорупційного законодавства, принципів чесної конкуренції тощо.



1.4. Принципами, якими керується TBG при застосуванні Кодексу, є:

- ▶ **принцип відповідності нормам ділової етики** - невизнання в якості можливих для використання незаконних і що не відповідають загальновизнаним принципам ділової етики засобів ведення бізнесу;
- ▶ **відповідність кращим вітчизняним і світовим практикам ділової поведінки** - прагнення при здійсненні своєї діяльності відповідати високим вітчизняним та світовим стандартам;
- ▶ **недопущення порушень при реалізації положень Кодексу** - участь всіх працівників TBG в попередженні ексцесів шляхом дотримання чіткого визначення ролей та обов'язків;
- ▶ **сприяння виконанню процесів при реалізації положень Кодексу** - виділення ресурсів, необхідних для розробки, реалізації, застосування, моніторингу і постійного покращення ділової та етичної поведінки, організаційних і технічних засобів, які для цього використовуються та перешкоджання створенню штучних організаційних, технічних, матеріальних обмежень і перешкод для виконання цих процесів;

- ▶ **забезпечення безперешкодного, оперативного і необмеженого доступу до інформації** - надання працівникам TBG будь-якої інформації необхідної для функціонування і належної реалізації положень Кодексу, з урахуванням необхідного рівня захисту інформації та інформаційних ресурсів у відповідності з вимогами діючого законодавства;
- ▶ **прийняття і дотримання вимог Кодексу всіма працівниками підприємства** - працівники, незалежно від їхньої посади визнають, керуються, дотримуються встановлених Кодексом вимог і вимагають цього від партнерів ведення бізнесу у відповідності з найвищими стандартами ділової етики;
- ▶ **своєчасне та об'єктивне усунення порушень** - працівники TBG, незалежно від їхньої посади та повноважень всіма наявними засобами забезпечують своєчасне виявлення, об'єктивну оцінку та своєчасне усунення порушень ділової та етичної поведінки.



1.5. При дотриманні положень Кодексу ключовими цінностями TBG є:

- ▶ **професіоналізм і повага.** Наша команда складається з висококваліфікованих професіоналів відданих своїй справі, метою яких є виготовлення і продаж товарів найвищої якості. В своїй роботі TBG поважає і враховує як інтереси наших клієнтів, так і інтереси власних співробітників;
- ▶ **якість обслуговування.** TBG постійно працює над важливими інноваціями, індивідуалізацією власних рішень, впровадженням загальноприйнятих галузевих систем якості і відповідності. Сертифікація виробничих процесів і фахівців - норма життя компанії. TBG прагне до лідерства і постійно шукає нові можливості для постійного розвитку;
- ▶ **особистий приклад.** При здійсненні господарської діяльності співробітники TBG подають приклад і показують власною поведінкою, що означає діяти сумлінно та поводитись так, як це передбачено законодавством та цим Кодексом;
- ▶ **єдність та командна робота.** Команда TBG – найбільш важливий та цінний ресурс. Саме тому наші спільні зусилля дають змогу досягти кращих результатів;
- ▶ **прозорість та чесність.** В щоденній діяльності TBG відстоює найвищі стандарти чесності та прозорості. TBG також заявляє про відповідність своєї діяльності законам та іншим нормативним актам, які застосовуються до нашого бізнесу;
- ▶ **поважне ставлення до клієнта і його побажань.** TBG із ретельною увагою ставиться до побажань своїх клієнтів, намагаючись максимально враховувати специфіку та особливості їх діяльності;
- ▶ **сприяння створенню дружнього середовища, заснованого на повазі кожної особистості.** TBG орієнтоване на створення комфорту в роботі власного колективу для досягнення спільного загального результату.



1.6. Поширення Кодексу.

Даний Кодекс розроблено для всіх співробітників, які працюють в компаніях, що належать і контролюються компанією TECHNOBUD GROUP. Поряд з цим, окрім внутрішнього застосування, ми повинні намагатися поширювати положення Кодексу серед наших ділових партнерів, підрядників, консультантів та інших осіб, які можуть бути уповноваженими для виконання робіт або надання послуг, або взаємодіяти з TBG у будь-якій іншій формі.

1.7. Очікування від співробітників.

Від співробітників TBG очікується відповідність високим моральним і етичним стандартам, вони завжди повинні поводитися порядно, чесно і справедливо, а також відповідально, віддано і максимально професійно. Компанія повністю довіряє своїм співробітникам в тому, що вони будуть дотримуватися законів, уникати неправомірних дій і підтримувати високі стандарти поведінки.



1.8. Документація TBG.

Всі документи TBG, в тому числі ті, що оформлюють відносини з клієнтами, діловими партнерами, державними органами влади, конкурентами та працівниками компанії, розробляються і затверджуються з урахуванням положень цього Кодексу.

TBG дотримується принципів точності й достовірності в усіх угодах та будь-якій кореспонденції. Це основа того, як TBG веде справи. В TBG категорично заборонено фальсифікувати або вносити неналежні зміни в документи. Під час підготовки документації компанія діє на засадах чесності, щоб не допустити неприйняття інформації, її неповноти або недостовірності.

Розходження в будь-яких документах усувається шляхом внесення відповідних виправлень та забезпечення прозорості цих виправлень для осіб, які повинні знати про них.

Документація TBG зберігається згідно з чинним законодавством та правилами компанії. Заборонено знищувати, приховувати або вносити зміни в будь-які документи, які належать до зберігання.

Своєчасне, повне та чесне документування інформації фінансового і нефінансового характеру, а також належне зберігання документів має велике значення для бізнесу TBG:

- ▶ **надійності й репутації;**
- ▶ **юридичних і нормативних зобов'язань;**
- ▶ **можливості для складання точних планів та прийняття ділових рішень;**
- ▶ **відповідальності перед власниками та іншими зацікавленими особами.**

**Наше підприємство: Клесівський кар'єр нерудних копалин «Технобуд»
Сарненський район, Рівненська область**

ТВГ («ТЕХНОБУД ГРУП») - група підприємств, що займаються розробкою гранітних та піщано-гравійного родовищ із подальшою переробкою добутої сировини на нерудні будівельні матеріали.

Більше - тут: www.technobudgroup.com |   @technobudgroup



2. Забезпечення прав людини та належних умов праці в TBG.

2.1. Захист прав і свобод людини.

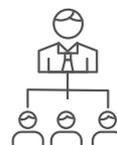
Безумовним пріоритетом для TECHNOBUD GROUP є повага та забезпечення прав і свобод людини і громадянина. Компанія поважає права людини та основні свободи для всіх, незалежно від раси, статі, мови чи релігії, оскільки це є суттєвим фактором справедливості та запорукою поступального розвитку бізнесу групи. TBG всіляко заохочує ефективне здійснення громадянських, економічних, соціальних та культурних прав і свобод, які впливають із гідності, властивої кожній особистості, і є суттєвими для її вільного і повного розвитку.



2.2. Обмеження співпраці при порушенні прав людини.

TBG дотримується принципів поваги та захисту прав людини, забороняє та свідомо не співпрацює з особами чи компаніями, які беруть участь або згадуються при наступних ситуаціях:

- ▶ експлуатація дітей, в тому числі дитяча праця;
- ▶ фізичні покарання;
- ▶ насилля проти працівників, зокрема, через їхню стать, походження, релігію чи сексуальну орієнтацію;
- ▶ примусова або вимушена праця;
- ▶ незаконна дискримінація в процесі працевлаштування та найму;
- ▶ створення небезпечних умов для роботи;
- ▶ виплата зарплат (або їх скорочення), які в незаконний спосіб змушують працівника жити на кошти менші від прожиткового мінімуму.



2.3. Захист персональних даних.

TBG гарантує, що завжди дотримується законодавства про захист персональних даних, гарантуючи, що:

- ▶ обробка персональних даних відбувається прозоро;
- ▶ збір персональних даних здійснюється з визначеною, однозначною та законною метою;
- ▶ обробка персональних даних здійснюється у спосіб, що забезпечує належний рівень безпеки даних;
- ▶ доступ до персональних даних надається виключно працівникам TBG, які мають відповідну службову необхідність доступу до цих даних. Належний захист і виключне законне використання персональних даних є невід'ємною складовою діяльності компанії.



2.4. Заборона дискримінації на робочому місці.

TBG надає всім працівникам рівні можливості при працевлаштуванні, не заохочуючи будь-яку дискримінацію на робочому місці за статтю, віком, расовою приналежністю, сімейним станом, освітою, релігією, сексуальною орієнтацією, станом здоров'я, національністю, політичною приналежністю чи іншими ознаками.

TBG не приймає жодних форм морального чи фізичного тиску та знущань. Такі заборонені дії можуть включати в себе образливі жарти, прямі образи, наклеп, фізичне насильство, образливі зображення, залякування тощо. Це означає, що в TBG забороняється недоброзичлива моральна або фізична поведінка і встановлена нульова терпимість до будь-яких проявів агресії.

2.5. Охорона здоров'я та безпека праці.

Життя і здоров'я співробітників і охорона їх праці мають для TBG пріоритетне значення. Безпечні і здорові умови праці гарантують фізичне здоров'я та високий моральний дух кожного із співробітників, мінімізують кількість травм і нещасних випадків серед працівників та підрядників. TBG відповідає за розвиток корпоративної культури, яка заохочує і сприяє збереженню безпеки і здорових умов праці. TBG піклується про здоров'я і безпеку людей, дотримуючись міжнародних стандартів, відповідних законів та правил внутрішнього розпорядку, пов'язаних із забезпеченням правил техніки безпеки. TBG створює комфортне робоче середовище і всіма силами запобігає можливим нещасним випадкам на виробництві. Цілі охорони праці та техніки безпеки полягають в тому, щоб створити безпечні і безаварійні умови праці, мінімізуючи ризики і небезпеки для здоров'я людей.

2.6. Рівність можливостей працівників.

TBG цінує та сприяє створенню комфортної робочої атмосфери, яка є різнобічною, справедливою та передбачає повагу до всіх наших працівників, клієнтів і ділових партнерів. TECHNOBUD GROUP і кожен її співробітник намагаються створити середовище, в якому особиста гідність, особисті права та свободи є першочерговими та непорушними. До всіх без виключення працівників, незалежно від їхньої посади чи рівня, в питаннях, які впливають на просування по службі, підготовку, заробітну плату та звільнення компанія ставиться справедливо.



**Наше підприємство: Коціївський гранітний кар'єр
Фастівський район, Київська область**

ТВГ («ТЕХНОБУД ГРУП») - група підприємств, що займаються розробкою гранітних та піщано-гравійного родовищ із подальшою переробкою добутої сировини на нерудні будівельні матеріали.

Більше - тут: www.technobudgroup.com |   @technobudgroup



3. Вимоги до ведення бізнесу TBG.

3.1. Дотримання чинного законодавства, діючих правил, норм, стандартів і вимог.

При здійсненні своєї діяльності TBG суворо дотримується чинного законодавства, діючих правил, норм, стандартів і вимог. Водночас, необхідною складовою всіх виробничих процесів компанії є неухильне дотримання принципів прозорості і чесності.



З вищевказаною метою TBG розробляє і впроваджує внутрішні політики і процедури спрямовані на запобігання неправомірній, нечесній поведінці, а також проводить постійну роз'яснювальну роботу для підвищення обізнаності співробітників з цінностями, метою і принципами роботи TBG.

3.2. Способи комунікації, ділове листування.

При здійсненні господарської діяльності TECHNOBUD GROUP застосовує сучасні способи ділового спілкування за допомогою доступу до Інтернету.

Співробітники TBG здійснюють усе ділове спілкування, внутрішню взаємодію з іншими працівниками TBG і зовнішніми сторонніми особами, використовуючи електронні систем зв'язку та облікові записи електронної пошти, що затверджені TBG. Надсилаючи та отримуючи електронні листи та прикріплення, співробітники повинні застосовувати ті ж принципи захисту, що й у випадку ведення документації та листування на паперових носіях.



Заборонено без дозволу розголошувати (зокрема, пресі, інвесторам тощо) або розміщувати на сторінках соціальних мереж внутрішню інформацію або переписку, що стосується TBG. Співробітникам TBG заборонено зловживати ІТ-системами TBG, доступом до Інтернету, обліковими записами електронної пошти або будь-якою іншою інформацією чи засобами спілкування з незаконною чи аморальною метою. Співробітникам TBG заборонено використовувати чи копіювати програмне забезпечення або дані з ІТ-систем TBG для особистих цілей.

3.3. Протидія хабарництву та корупції.

TECHNOBUD GROUP приділяє пильну увагу уникненню будь-яких проявів хабарництва та корупції, оскільки чітко усвідомлює, що хабарництво і корупція ніколи не сприяють належному веденню бізнесу. Намагання дачі хабара або прояви корупції в будь-якій формі безумовно не відповідають філософії чесності та прозорості, якої дотримується компанія. Пропонування, надання або отримання хабара чи "відкату" в будь-якій формі, зокрема, якщо стороною в таких діях виступає державний службовець чи приватна особа, категорично неприпустимо. Окрім того, TBG не наймає третіх осіб для виконання дій, які є забороненими, зокрема, для сплати хабарів. З цієї причини третім особам, які діють від імені TECHNOBUD GROUP (як то, але не обмежуючись, консультанти, підрядники, представники, повірені, торгові агенти, митні брокери, консалтингові фірми чи компанії, які сприяють в отриманні дозволів чи іншої документації для компанії тощо), категорично заборонено давати або брати хабарі. Незалежно від мети, для якої залучається третя особа, надзвичайно важливо, щоб усі треті особи, які ведуть справи, виконують роботи або надають послуги для компанії або від її імені, обирались та залучались до роботи відповідно до встановлених внутрішніх процедур TECHNOBUD GROUP.



3.4. Чесна конкуренція.

TBG дуже серйозно ставиться до своїх зобов'язань в сфері ведення добросовісної конкуренції, включаючи вимоги щодо монополії на ринку, діяльності картелів, забезпечення належної конкуренції та цінової дискримінації.

TBG будує взаємини з конкурентами на принципах вільної та чесної конкуренції при неухильному дотриманні норм і правил ділової етики.

В компанії не допускається вчинення наступних дій:

- ▶ створення перешкод доступу на ринок (виходу з ринку) конкурентів;
- ▶ встановлення із конкурентами цін або інших умов придбання, продажу продукції, що може призвести до недопущення, усунення чи обмеження конкуренції;
- ▶ обмін із конкурентами комерційно чутливою інформацією, що може сприяти координації конкурентної поведінки та призвести до спотворення чесної конкуренції;
- ▶ розподіл з конкурентами ринків або джерел постачання за територіальним принципом, асортиментом товарів, об'ємом їх реалізації або придбання, колом продавців, покупців, споживачів або за іншими ознаками;
- ▶ викривлення разом з конкурентами результатів тендерів, аукціонів, конкурсів тощо;
- ▶ обмеження, в т. ч. разом із конкурентами, конкурентоспроможності інших суб'єктів господарювання на ринку;
- ▶ інші дії, які можуть призвести до недопущення, усунення або обмеження конкуренції, а також порушення інтересів інших суб'єктів господарювання та споживачів.

Відповідно TBG вимагає дотримання чесного, прозорого, ведення бізнесу від своїх конкурентів і не співпрацює із суб'єктами, які не відповідають стандартам і принципам конкурентного права.

Усі працівники TBG повинні дотримуватися Положення про чесну конкуренцію TBG та звертатися до юридичного відділу у разі виникнення будь-якої невизначеності із зазначених питань.



3.5. Подарунки та представницькі заходи.

TBG виявляє відповідальне ставлення до прийняття та/або надання подарунків, розваг та інших видів заохочень, здійснення представницьких витрат, оскільки це може призвести до порушення етичних принципів та інтересів компанії.

Працівники TBG не використовують свої посади, щоб отримати додаткові та/або незаконні переваги від наших ділових партнерів, клієнтів чи постачальників.

Водночас працівники TBG можуть пропонувати чи приймати подарунки, які відповідають загально визнаним уявленням про гостинність. При визначенні того, чи відповідає пропонований подарунок загально визнаним уявленням про гостинність, працівники TBG повинні враховувати вартість подарунку чи іншого блага, як часто такий подарунок/ благо пропонується та за яких обставин. У будь - якому випадку працівники TBG повинні переконатися у тому, що подарунок чи благо пропонується добровільно, без очікування зворотної вигоди (послуги тощо), надається відкрито і прозоро, не завдає шкоди іміджу і репутації TBG та відповідає положенням законодавства.

Ділові сувеніри та розважальні заходи в більшості випадків є проявами доброзичливості та уваги, спрямованими на побудову ділових взаємин з постачальниками і клієнтами. Пропонуючи і даруючи подарунки, проводячи розважальні заходи, надаючи будь-які цінності, TBG керується розсудливістю, обачністю і стриманістю.

Передача або отримання будь-яких цінностей є неприйнятним, якщо це призведе до виникнення зобов'язань, поставить в положення, в якому компанія TBG буде виглядати зацікавлено або упереджено, або це вплине на інші ділові рішення.



3.6. **Захист навколишнього середовища.**

Збереження якості навколишнього природного середовища є важливим фактором нашого здоров'я і підтримки якості нашого життя. Саме тому, TBG є беззаперечним прихильником екологічно безпечного управління, повною мірою усвідомлює свою відповідальність перед суспільством за збереження навколишнього середовища і розглядає свою діяльність в галузі охорони навколишнього середовища, як невід'ємну частину успішного ведення бізнесу і обов'язкову умову для досягнення своїх стратегічних цілей.

TBG докладає необхідних зусиль для захисту навколишнього середовища, всіма можливими засобами прагне знизити вплив нашої діяльності на навколишнє середовище і заохочує розумне використання природних ресурсів і їх економію.

TBG дотримується внутрішніх і міжнародних стандартів, вимог нормативно-правових актів та внутрішніх правил, пов'язаних зі збереженням навколишнього середовища. Всі співробітники зобов'язані суворо виконувати норми і правила, спрямовані на збереження якості навколишнього середовища, і вимагати від кожного зі своїх підлеглих, включаючи підрядників, дотримання цих правил.

3.7. Ведення бізнесу на міжнародному рівні.

TECHNOBUDGROUP, реалізуючи продукцію власного виробництва закордон, а також імпортуючи для цілей власної діяльності техніку, матеріали і обладнання, взаємодіє з компаніями інших держав та згідно із законами і нормами різних систем права.

Компанія намагається дотримуватись усіх застосовних законів про експорт та імпорт, зокрема, торгових санкцій, ембарго та інших законів, правил, урядових наказів або політик, які впливають на торгівлю. Можливість експорту товару, послуги чи технології з однієї країни до іншої залежить від багатьох факторів, зокрема, суті об'єкта імпорту, країни походження, кінцевого призначення та кінцевого користувача товару. Санкції та ембарго обмежують операції з певними країнами, окремими фізичними та юридичними особами і певними кінцевими користувачами. Відтак, TBG неодмінно враховує ці обмеження, запитує і отримує всі необхідні документи, які можуть знадобитись для укладення договорів та угод, перевіряє реєстри та інші санкційні списки і при цьому уникає зв'язків із суб'єктами, які внесені до таких реєстрів або списків, або нормативно визначені як небажані для взаємодії з ними.



3.8. Звітність і бухгалтерський облік.

TBG підтримує принцип прозорості звітності і веде чіткий бухгалтерський облік.

Компанія чітко фіксує господарські операції, щоб довести зацікавленим особам, що діяльність компанії відповідає внутрішнім і міжнародним стандартам бухгалтерського обліку і фінансової звітності.



**Наше підприємство: Майдан-Іспаський кар'єр піщано-гравійної сировини
Вижницький район, Чернівецька область**

ТВГ («ТЕХНОБУД ГРУП») - група підприємств, що займаються розробкою гранітних та піщано-гравійного родовищ із подальшою переробкою добутої сировини на нерудні будівельні матеріали.

Більше - тут: www.technobudgroup.com |   @technobudgroup



ТВГ
ТЕХНОБУД ГРУП

4. Захист власності ТВГ, конфіденційність.

4.1. Захист майна компанії.

Кожен співробітник несе відповідальність за захист майна ТВГ від втрати, крадіжки або іншого неналежного його використання. Все майно ТВГ повинно використовуватись для досягнення законних бізнес цілей.

4.2. Збереження активів компанії.

TECHNOBUD GROUP в цілому і кожен її працівник окремо несуть відповідальність за збереженість активів компанії, а тому, кожен співробітник компанії повинен захищати фізичну та інтелектуальну власність від пошкодження, викрадення, використання не за призначенням і марнотратства.

Основною цінністю ТВГ є працівники компанії та створені ними результати праці, в тому числі результати їх повсякденної інтелектуальної діяльності.

Компанія поважає, всіляко підтримує і захищає інтелектуальну діяльність і права на неї, використовує такі результати виключно у спосіб визначений законом, всіляко заохочує продуктивну розумову діяльність та розвиває інтелектуальний потенціал власних співробітників.

4.3. Інтелектуальна власність.

ТВГ намагається ефективно управляти ризиками і підвищувати прибутковість шляхом використання об'єктів інтелектуальної власності.

Так само відповідально, як відноситься компанія до результатів своєї інтелектуальної власності, в тій самій мірі ТВГ дотримується, не порушує та дотримується прав інтелектуальної власності третіх осіб - клієнтів, компаній та фізичних осіб, з якими має ділові та будь-які інші взаємозв'язки.



4.4. Захист конфіденційної інформації.

TBG забезпечує захист конфіденційної інформації шляхом вжиття сукупності правових, адміністративних, організаційних, технічних та інших заходів, що забезпечують збереження, цілісність інформації та належний порядок доступу до неї.

З метою забезпечення вимог щодо конфіденційності, TBG встановлює режим комерційної таємниці (конфіденційності) щодо наступної інформації: комерційної, фінансової та технічної інформації, даних та інформації, що стосуються поточної або майбутньої господарської діяльності, пропозицій та інших об'єктів інтелектуальної власності, схем чи малюнків продуктів, описових матеріалів, технічних характеристик, програмного забезпечення, інформації про клієнтів, умов співпраці з ними, інформації стосовно об'ємів продажів, формування планів продажів, інформації щодо бюджетів, планування, нарахування та сплати бонусів клієнтам та працівникам, інформації щодо працівників компанії, звітності, бізнес-процесів, стандартів ISO, структури управління TBG, інформації відносно напрямків діяльності, планів щодо співпраці з третіми особами, стратегії продажів, маркетингових планів, собівартісті продукції, всіх відомостей стосовно продукції, способів її виробництва, інформації щодо учасників TBG, установчих документів, документів бухгалтерської, фінансової та облікової звітності, інформації щодо внутрішньої безпеки, інфраструктури ІТ-систем (локальної мережі, серверів та служб, активного обладнання, систем телефонії, відеонагляду, систем контролю доступу, інформаційно-облікових систем 1С тощо) включаючи обмеження доступів в рамках ІТ-систем, інформації, отриманої від інших, та будь-якої іншої інформації, що стосується господарської діяльності, яка опрацьовується і використовується TBG.

Всі працівники TBG не повинні використовувати конфіденційну інформацію, отриману завдяки роботі в компанії, в особистих цілях та в будь-який спосіб розголошувати (передавати) її третім особам.



**Наша продукція - щебінь та пісок - ключовий елемент у дорожньому будівництві та виробництві бетону.
Заводи ТВГ виробляють понад 5 млн. тонн продукції на рік.**

ТВГ («ТЕХНОБУД ГРУП») - група підприємств, що займаються розробкою гранітних та піщано-гравійного родовищ із подальшою переробкою добутої сировини на нерудні будівельні матеріали.

Більше - тут: www.technobudgroup.com |   @technobudgroup



5. Взаємовідносини з клієнтами та партнерами.

5.1. Співпраця з діловими партнерами.

TBG встановлює контакти і співпрацює з діловими партнерами, які мають надійну ділову репутацію, високі етичні стандарти і поділяють принципи та цінності TBG.

При встановленні нових ділових зв'язків TBG враховує інформацію про потенційних партнерів, їх кваліфікацію, надійність та порядність.

5.2. Конфлікт інтересів.

Як суворо TBG відноситься до контролю будь-яких неправомірних зв'язків, так і працівники TBG мають уникати будь-яких конфліктів інтересів.

Під конфліктом інтересів розуміється - суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

Конфлікт інтересів може виявлятися у:

- ▶ потенційному конфлікту інтересів, який може вплинути на об'єктивність або неупередженість працівника при прийнятті рішень або вчиненні дій при здійсненні своїх повноважень при представленні інтересів TBG;
- ▶ існуючому конфлікту інтересів, який впливає на об'єктивність чи неупередженість рішень чи дій працівника TBG при здійсненні працівником його повноважень.

Працівники TBG зобов'язані:

- ▶ вживати заходів щодо недопущення виникнення реального та/або потенційного конфлікту інтересів;
- ▶ не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів;
- ▶ вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

У будь-якому випадку, при наявності або потенційній можливості виникнення конфлікту інтересів, працівник TBG повинен негайно повідомити і проконсультуватися з юридичним відділом.

5.3. Запобігання легалізації коштів, отриманих незаконним шляхом.

Одним з основних прагнень TBG є ведення справ із солідними діловими партнерами, які мають високу ділову репутацію та здійснюють законну діяльність і чий кошти походять із законних джерел. Легалізація коштів, отриманих незаконним шляхом – злочин, який має ознаки приховування джерела доходів у поєднанні зі злочинною діяльністю, наприклад, тероризмом, наркоторгівлею або хабарництвом. Цей злочин вчиняється, коли гроші, отримані злочинним шляхом, вводяться в комерційний обіг таким чином, щоб створювалось враження їх законності або щоб неможливо було визначити власника та джерело походження. Щоб запобігти використанню компанії TBG, як інструмента для легалізації коштів, наші працівники дотримуються всіх вимог щодо бухгалтерської звітності, ведення документації та фінансового звітування, які стосуються грошових виплат та інших платежів у зв'язку із нашими комерційними або іншими діловими операціями. Співробітники TECHNOBUD GROUP ретельно стежать за незвичними особливостями платежів і підозрілою поведінкою контрагентів та інших осіб. При виникненні підозр або питань щодо пропонованої операції, відповідальний працівник компанії зобов'язаний звертатися до свого безпосереднього керівника та керівника юридичного відділу TECHNOBUD GROUP.



Наша продукція сертифікована та відповідає державним та міжнародним стандартам. Постачання будматеріалів ТВГ здійснюється насипом залізничним та автомобільним транспортом в Україні та близькому зарубіжжі.

ТВГ («ТЕХНОБУД ГРУП») - група підприємств, що займаються розробкою гранітних та піщано-гравійного родовищ із подальшою переробкою добутої сировини на нерудні будівельні матеріали.

Більше - тут: www.technobudgroup.com |   @technobudgroup



6.1. Відносини з органами державної влади та місцевого самоврядування.

Серед основних пріоритетів TECHNOBUD GROUP – побудова відносин з органами державної влади і місцевого самоврядування на основі неухильного дотримання законності та прозорості взаєвідносин, з чітким дотриманням існуючих регуляторних обмежень, на засадах чесності, порядності та повної відповідальності.

TBG будує діалог із місцевими громадами, органами державної влади та місцевого самоврядування на принципах відкритості, партнерства та співробітництва.

При такій взаємодії TBG неухильно і відповідально утримується від пропонування, дачі та отримання в будь-якому вигляді хабарів чи будь-якої іншої неправомірної вигоди та/або переваги. Діяльність TBG при таких зв'язках виключає отримання адміністративної підтримки, незаконних пільг або переваг для нашого бізнесу.

6.2. Підтримка політичних структур чи проектів.

TBG не приймає участі і не фінансує, не підтримує, не проявляє лояльності до будь-яких політичних структур та/або проектів.

У випадку, якщо будь-хто з працівників TBG, виходячи виключно з особистих міркувань і уподобань, бажає здійснити внесок на підтримку політичного проекту, він обов'язково публічно повідомляє про свій намір і здійснює такий внесок від свого імені, за умови, що він відповідає законодавчим вимогам та робиться із дотриманням антикорупційних застережень.

Являючись прозорою компанією TBG підтримує зв'язки із громадськістю, які є дуже важливими для компанії. Перед виступом із заявою в ЗМІ, інформація щодо виступу ретельно готується та перевіряється. Компанія всіма можливими способами забезпечує, щоб від імені TBG виступали лише уповноважені особи, а їхні заяви були правдивими, доречними та своєчасними.



6.3. Внесок у суспільний розвиток та підтримка громад.

TBG вірить і усіма способами намагається досягнути того, щоб діяльність компанії відповідала всім встановленим до неї вимогам та забезпечувала суспільству необхідний комфорт. Компанія робить все можливе, щоб знаходити способи здійснення внесків у суспільний розвиток інноваційними, безпечними та обдуманими шляхами.

TBG за можливості і при нагоді надає допомогу громадам, на території яких, однак не виключно, здійснює свою діяльність. Обмежуючими обставинами надання допомоги або здійснення благодійних внесків є їх неправомірний характер або наявність корупційної складової.

7. Контроль дотримання Кодексу.

7.1. Наслідки порушення законодавства та Кодексу.

Порушення законодавства та цього Кодексу може мати тяжкі наслідки для ТВГ та її співробітників. Зокрема, може призвести до підриву репутації, зменшення вартості активів компанії, цивільно-правової, кримінально-правової відповідальності або санкцій зі сторони контролюючих органів. До працівників ТВГ, які порушили Кодекс або вчинили інші протизаконні дії, будуть застосовані відповідні заходи згідно законодавства з метою притягнення до відповідальності і відшкодування завданої шкоди.

Недотримання Кодексу підрядником, постачальником, консультантом або іншим діловим партнером може призвести до припинення співпраці з ТВГ.

7.2. Розуміння та обговорення Кодексу.

ТВГ схвально ставиться до виявлення зацікавленості стосовно застосування положень даного Кодексу і поширення його ідейних засад в суспільстві, у зв'язку з чим заохочує власний персонал задавати питання та піднімати проблеми ділового та етичного характеру. Кожний департамент (відділ, підрозділ) компанії орієнтований на глибоке розуміння положень Кодексу, можливість обговорення будь-якого питання з колегами та ефективно практичне застосування.

7.3. Лінія довіри.

З метою попередження порушень положень Кодексу, а також будь-яких інших внутрішніх положень, порядків, правил та процедур, в ТВГ створюється лінія довіри для анонімного сповіщення про виявлені факти порушень або зловживань.

ТВГ гарантує, що будь-яке звернення ніяким чином не вплине на подальшу професійну або іншу діяльність в компанії, буде неупереджено розглянуто і належним чином перевірене в умовах повної конфіденційності. Компанія вживає заходів для виділення необхідних ресурсів з метою справедливого вирішення проблеми.

Дані лінії довіри:



Загальнодоступний портал для заявників:

<https://tbg.ethicontrol.com>

Телефонний номер:

0800 214 287

Email:

tgb@ethicontrol.com.ua

7.4. Відповідальність за дотримання Кодексу.

У своїй професійній діяльності всі співробітники повинні керуватися принципами, описаними в Кодексі; кожен працівник несе особисту відповідальність за дотримання Кодексу. При неможливості для працівника самостійно вирішити складну етичну ситуацію, йому необхідно звернутися за порадою і допомогою до свого безпосереднього керівника.

Керівник відповідає за виконання Кодексу своїми підлеглими, він допомагає їм правильно трактувати правила і норми етичної поведінки, а також особистим прикладом показує зразок високої ділової етики співробітника ТВГ. Ніхто з працівників або керівників компанії не має права вчинити або затвердити яку-небудь дію, що порушує даний Кодекс.

ТВГ - відповідальна компанія, що піклується не тільки про якість виробництва, а й про добросусідські відносини з громадами, на територіях яких здійснює свою діяльність.
Чесність, порядність та повна відповідальність - ключові принципи відносин зі стейкхолдерами.

ТВГ («ТЕХНОБУД ГРУП») - група підприємств, що займаються розробкою гранітних та піщано-гравійного родовищ із подальшою переробкою добутої сировини на нерудні будівельні матеріали.

Більше - тут: www.technobudgroup.com |   @technobudgroup



