

**Політика  
закупівель і відносин з постачальниками  
«TECHNOBUDGROUP»**

Політика закупівель і відносин з постачальниками TBG (надалі – «Політика») — невід’ємна частина корпоративної системи політик, яка застосовується разом з іншими політиками, інструкціями та положеннями TBG. Функціональний підрозділ закупівель і всі, хто взаємодіє зі сторонніми постачальниками, на всіх рівнях TBG повинні діяти в рамках цієї Політики.

Критично важливо, щоб усі зацікавлені сторони постійно співпрацювали й спільно підтримували реалізацію цієї Політики для досягнення поставлених цілей. Окрім відділу закупівель, це, перш за все, стосується відділів охорони здоров’я та безпеки праці, юридичного відділу.

Відповідно до стратегії TBG необхідно вести бізнес із тими постачальниками, які відповідають рекомендаціям TBG, що включає в себе вимоги щодо:

- охорони здоров’я та безпеки праці
- добросовісного ведення бізнесу й дотримання корпоративної відповідності (антикорупційне законодавство й законодавство про захист конкуренції)
- екологічного менеджменту й екологічних показників
- корпоративної соціальної відповідальності.

При цьому, оскільки, TBG має значну кількість діючих постачальників, вкрай важливо дотримуватися наступних принципів:

- Підхід з урахуванням ризиків: повинна проводитися оцінка постачальника, причому пріоритет повинен надаватися тим категоріям закупівель, які становлять для TBG найбільший ризик за критеріями «репутація компанії».
- Управління наслідками: повинні бути чітко визначені критерії оцінки, які відрізняють неприйнятні та безкомпромісні теми (наприклад дитяча праця) від інших некритичних критеріїв і вимагають від постачальника реалізовувати постійний план удосконалення або план пом’якшення наслідків. Постійним планом удосконалення або планом пом’якшення наслідків мають управляти категорійні команди відділу закупівель. Якщо постачальник не демонструє видимого покращення або бажання працювати з TBG, відносини з таким постачальником припиняються.

*Ключові фактори успіху для реалізації Політики:*

- кожен, хто працює в команді із закупівель, повинен мати відповідальне ставлення щодо закупівель.
- оцінювання постачальника є невід’ємною умовою попереднього відбору частиною будь-якого закупівельного рішення.
- аналіз результатів оцінки постачальників у рамках управління відносинами.

Окрім регулярної комунікації і перевірки постачальників TBG базові очікування від усіх постачальників, викладено у вигляді нижченаведеному Кодексі ділової поведінки для постачальників.

## Кодекс поведінки постачальника TBG

### 1. Вступ до закупівель TBG

TBG прагне створювати цінність для всіх зацікавлених сторін. Принципи сталого розвитку — створення цінності, стабільне покращення екологічних показників і корпоративна соціальна відповідальність — є невід'ємною частиною нашої бізнес-стратегії.

Наш підхід до сталого розвитку включає в себе також те, як ми працюємо зі своїми постачальниками<sup>1</sup>.

Ми інтегруємо сталий розвиток у свою стратегію закупівель, повсякденні операції й відносини з постачальниками. Усі компанії TBG зобов'язані виявляти у своєму логістичному ланцюжку ризики, які стосуються різноманітних ризиків (в тому числі охорони здоров'я та безпеки праці, соціальної відповідальності й довкілля), запобігати цим ризикам й управляти ними.

#### Наші зобов'язання перед постачальниками

TBG прагне вибудувати довгострокові відносини з постачальниками, які дотримуються принципів сталого розвитку. Наша мета — співпрацювати з постачальниками, щоб забезпечити ефективні закупівлі для TBG й для наших клієнтів, а також продемонструвати відповідальне управління логістичним ланцюжком.

#### Ділова поведінка

При виконанні своїх закупівельних обов'язків усі працівники TBG повинні пояснити постачальникам, що компанія дотримується високих правових, етичних і моральних стандартів. Наші внутрішні керівні документи встановлюють норми поведінки при закупівлях, зокрема регулюють питання подарунків, конфлікту інтересів, можливих корупційних дій, неконкурентної поведінки та конфіденційної інформації.

Працівникам TBG рекомендується постійно розглядати й обговорювати питання етичної поведінки.

#### Категорійний менеджмент і управління відносинами з постачальниками

TBG має усталену методологію для категорійного менеджменту й управління відносинами з постачальниками. Ці керівні принципи забезпечують чесність і прозорість переговорного процесу й дотримання законодавства про конкуренцію відповідно до наших правил і цінностей.

#### Наші очікування від постачальників

TBG прагне дотримуватися високих стандартів у соціальній та екологічній сферах і в охороні праці, і ми очікуємо, що наші постачальники робитимуть те саме. Постачальники повинні дотримуватися місцевих правил і національного законодавства. Крім того, ми вимагаємо від постачальників дотримання наступних стандартів

#### **Здоров'я та безпека праці, заходи безпеки й охорона Здоров'я та безпека праці**

Постачальники повинні створити безпечне й здорове робоче місце для своїх працівників і підрядників. Постачальники повинні дотримуватися місцевих правил і національного законодавства з охорони здоров'я, безпеки праці й отримати необхідні дозволи та ліцензії в місцевих і державних органах влади. Постачальники повинні мати документально оформлену політику й/або процедури з охорони здоров'я та безпеки праці, а також відповідні

---

<sup>1</sup> Термін «постачальники» стосується постачальників товарів і послуг. Положення, що стосуються цих питань, можуть бути деталізовані для підрядників або зазначені в договорах з постачальниками товарів. Жодне з положень цього Кодексу скасовує і не замінює будь-яке більш конкретне положення в договорі..

інфраструктуру й обладнання. Постачальники, для яких рівень ризику з охорони здоров'я та безпеки праці оцінено від помірного до високого, повинні вживати заходи й навести докази постійного вдосконалення в рамках відповідної запровадженої системи управління охороною здоров'я та безпекою праці. На підприємствах і об'єктах TBG постачальники повинні повністю дотримуватися правил і інструкцій TBG.

### **Заходи безпеки й охорона**

Постачальники повинні подбати про всі необхідні заходи безпеки з метою захисту своїх працівників, підрядників, які виконують роботу на їхніх об'єктах, а також своїх активів, особливо в регіонах, де тривають збройні конфлікти. Зокрема, постачальники повинні розробити дієву політику антикризового управління, щоб мати можливість своєчасно й ефективно реагувати на надзвичайні ситуації.

### **Умови праці**

Постачальники повинні забезпечувати справедливі й гідні умови праці. Працівники повинні отримувати оплату принаймні відповідно до місцевої галузевої ставки або мінімальної заробітної плати, передбаченої національним законодавством, в залежності від того, що більше, і користатися перевагами програм соціального забезпечення відповідно до національних правових норм. Якщо в країні законодавчо не встановлено мінімальної заробітної плати, справедливі й гідні умови означають, що постачальники повинні платити своїм працівникам з урахуванням загального рівня заробітної плати в країні, прожиткового мінімуму, допомоги з соціального забезпечення й відносного життєвого рівня.

### **Свобода об'єднань і недопустимість помсти**

Постачальники не повинні перешкоджати свободі об'єднань працівників. Представники працівників не повинні піддаватися дискримінації або бути звільненими з роботи на знак помсти за реалізацію прав працівника, подання скарг, участь у профспілковій діяльності або повідомлення про можливі порушення закону.

### **Примусова праця**

Постачальники не повинні використовувати працю, яка виконується примусово під загрозою покарання, зокрема вимушену працю понаднормово, рабську працю, боргову кабалу, примусову працю в'язнів, каторжні роботи, і мати відношення до торгівлі людьми. Постачальники не повинні відбирати в працівників-мігрантів документи, що посвідчують особу.

### **Дитяча праця**

Постачальники не повинні наймати дітей у віці, у якому освіта є обов'язковою. Не можна наймати дітей у віці до 18 років або менше встановленого законом мінімального віку.

### **Недопущення дискримінації**

Рішення, пов'язані з трудовими відносинами, повинні ґрунтуватися на відповідних і об'єктивних критеріях. Постачальники не повинні проводити жодних відмінностей, серед іншого, за такими ознаками: вік, інвалідність, стать, сексуальна орієнтація, політичні або інші переконання, етнічне або соціальне походження або віросповідання. Рішення, пов'язані з трудовими відносинами, включають в себе, серед іншого, прийняття на роботу, просування по службі, звільнення і переведення працівників, навчання й підвищення кваліфікації, виробничу гігієну та охорону праці, будь-яку політику, яка стосується умов праці, наприклад годин роботи й оплати праці.

### **Дотримання законодавства у сфері охорони довкілля**

Постачальники повинні дотримуватися нормативних вимог до охорони довкілля на всіх рівнях (місцевому, національному й міжнародному). Постачальники повинні мати необхідні екологічні дозволи й ліцензії для всієї своєї діяльності, а також практикувати запобігання екологічним проблемам.

### **Управління впливом на довкілля**

Постачальники повинні систематично управляти своїм впливом на довкілля, зокрема, серед іншого, стосовно енергоносіїв, води, відходів, хімічних речовин, забруднення повітря, біорізноманіття, та визначити цілі й завдання для зменшення такого впливу.

### **Хабарництво й корупція**

Постачальники повинні дотримуватися усіх антикорупційних законів і правил і в зв'язку з цим запровадити політику нульової терпимості до будь-якої форми хабарництва, корупції, вимагання й розкрадання. Зокрема, постачальники не повинні давати хабарі або пропонувати будь-які інші заохочення (зокрема «відкати», платежі за спрощення процедур, надмірні подарунки й гостинність, гранти або благодійні внески) в рамках ділових відносин з клієнтами й державними службовцями. Постачальники повинні вести всі справи прозоро, а ділові операції повинні бути чітко відображені в бухгалтерських книгах і записах. Постачальники не повинні наймати третіх осіб для виконання того, що вони не можуть зробити самі, наприклад для давання хабара.

### **Законодавство про захист конкуренції**

При виконанні контракту з TBG постачальники повинні дотримуватися всіх чинних законів про захист конкуренції й у зв'язку з цим запровадити політику нульової терпимості до будь-якої форми їх порушення. Зокрема, постачальники не повинні намагатися внести до текстів угод з TBG будь-які умови, які порушували б законодавство про захист конкуренції. Постачальники також повинні вжити всіх необхідних заходів, щоб не допустити розкриття третім особам будь-якої конфіденційної комерційної інформації про свої ділові відносини з TBG, і навпаки.

### **Умови співпраці**

Цей Кодекс поведінки стосується всіх постачальників TBG і доводиться до відома потенційних і існуючих постачальників. Щоб забезпечити дотримання стандартів, зазначених у цьому документі, нові постачальники підлягають оцінці в рамках процесу відбору. Для існуючих постачальників визначається пріоритетність оцінювання залежно від потенційного ризику з погляду соціальної й екологічної відповідальності, який пов'язаний із товарами й послугами, що надаються, і залежно від їхніх взаємовідносин з TBG.

Для пріоритетних постачальників TBG проводить регулярну оцінку ризику у вигляді самооцінки, встановлення фактів або аудитів (визначається відділом закупівель). TBG надає постачальникам рекомендації щодо того, як виконати наші вимоги, і про те, як відбуватиметься оцінювання постачальників.

Коли постачальник не відповідає нашим вимогам, повинні бути впроваджені плани коригувальних дій зі встановленими термінами виконання (залежно від серйозності проблеми), і TBG контролюватиме хід їх виконання. TBG може надавати постачальникам підтримку в розвитку їхнього потенціалу й підвищенні ефективності. TBG може припинити відносини з постачальниками, які неодноразово і свідомо порушують цей Кодекс поведінки й відмовляються від впровадження планів удосконалення. Під час проведення тендера TBG залишає за собою право не допустити постачальників, які не дотримуються місцевого, національного або міжнародного законодавства або правил.