

Антикорупційна програма «TECHNOBUDGROUP»

Визначення термінів, які використовуються в даній Програмі

Хабар - це пропозиція, обіцянка, передача, вимога або прийняття, пряме або непряме, неналежних переваг для таких осіб:

- державними чиновниками;
- політичними кандидатами, партіями або службовцями партії;
- працівниками приватного сектора,

з метою отримання, збереження або керівництва бізнесом або для збереження неналежних переваг в бізнесі.

Хабарі можуть набувати різних форм і бути не лише готівковими платежами, але й матеріальними послугами, наприклад, оплаченою путівкою, оплатою за навчання, благодійними внесками та іншими вигодами.

Гостинність має на увазі запрошення на обіди, прийоми, спортивні та інші заходи, прийняті в даному бізнес-середовищі.

Державний чиновник:

1) посадова особа або державний службовець, або

2) особа, яка діє в якості офіційного представника від імені:

- української національної, місцевої, окружної або муніципальної урядової організації, органу, комісії, комітету або установи, або
- української політичної партії, української державної корпорації або громадської міжнародної організації, або
- сама українська політична партія.

Приклади державних чиновників:

- Державні чиновники, які обираються або призначають;
- Державні службовці;
- Заявлені політичні кандидати (в партію або на виборну посаду);

- Посадові особи, співробітники або особи, що діють в якості офіційних представників від імені Організації об'єднаних націй, Всесвітньої організації охорони здоров'я, Всесвітньої торгової організації, Міжнародного комітету Червоного хреста, Міжнародного валютного фонду, офіцери Міжнародної організації кримінальної поліції (Інтерпол), будь-які інші співробітники або особи, що діють в якості офіційних представників муніципальних, державних, міжурядових, міжнародних установ.

Під **подарунками** розуміється вручення, наприклад, квітів, кондитерських виробів, вина. Квитки на спортивні заходи або в театр, надання яких здійснюється індивідуально і не є традицією в даному діловому середовищі, також слід вважати подарунками і враховувати при конкретних обставинах.

Платежі допомоги - форма хабарництва, яка має на меті прискорити або полегшити виконання чиновником дій, що входять в його повсякденні службові обов'язки. Завдяки даним платежам стають доступними такі послуги, які в нормальних умовах надаються безкоштовно (наприклад, видача ліцензії).

Платежі за спрощення формальностей - невеликі платежі державним службовцям, які здійснюються з метою отримання звичайних державних послуг, на які особа-платник має право за законом.

Преамбула

TBG повною мірою усвідомлює ступінь своєї корпоративної відповідальності та твердо дотримується найвищих стандартів етики і поведінки в бізнесі, пишається своєю абсолютною нетерпимістю до корупції в будь-яких її проявах. Вся діяльність TBG ґрунтується на повазі до закону і порядку. Компанія докладает всіх зусиль для дотримання всіх чинних міжнародних, національних і місцевих законів і правил.

Враховуючи вищезазначене, а також міжнародний масштаб діяльності TBG, компанія очікує від своїх співробітників і будь-яких інших осіб, хто діє в її інтересах і / або від її імені, суворого дотримання чинного законодавства по боротьбі з хабарництвом і корупцією. Це включає положення наступних документів:

- *Конвенція ООН про боротьбу з корупцією;*
- *Конвенція ОБСЄ про боротьбу з хабарництвом іноземних державних чиновників при здійсненні міжнародних угод;*
- *Конвенція ЄС про боротьбу з корупцією чиновників Європейських співтовариств і чиновників країн-учасниць;*
- *інше чинне національне і міжнародне законодавство щодо протидії корупції.*

Принципи протидії хабарництву і корупції

Керуючись політикою нетерпимості до будь-яких проявів хабарництва та корупції, TBG приймає до виконання наступні принципи протидії хабарництву і корупції:

- TBG не приймає участь в корупційних угодах, не дає хабарів і виконує чинні положення законів і правил про боротьбу з корупцією. У зв'язку з цим TBG забороняє виплату державним чиновникам (або службовцям державних підприємств) своїми співробітниками або іншими особами від імені компанії, винагород за надання впливу на прийняття якого б то не було закону або рішення заради вигоди для компанії або взагалі в її інтересах.

- TBG не робить активної підтримки якої б то не було політичної організації і не виступає спонсором або донором щодо політичних партій. Незважаючи на це компанія визнає і поважає право своїх співробітників користуватися своїми правами приватних осіб для участі в політичних або інших демократичних процесах. У зв'язку з цим TBG вимагає від своїх співробітників, які балотуються на політичні посади або здійснюють внески у політичні проекти, щоб вони ставили компанію до відома про свою політичну діяльність з тим, щоб виключити можливість виникнення конфлікту інтересів.

- Громадська підтримка і пожертвування є прийнятними для компанії як в натуральній формі, так і у вигляді фінансової (грошової) допомоги. Співробітники компанії повинні за допомогою відповідних запобіжних заходів і проведення політики прозорості гарантувати, що благодійні внески і спонсорська діяльність не використовуються в якості прийомів для хабарництва і не є такими.

- Подарунки і витрати на гостинність повинні вкладатися в розумні межі, не бути занадто дорогими.

- TBG відмовляється від подарунків, знаків гостинності та оплати витрат у випадках, коли подібні дії можуть вплинути (або створити враження про вплив) на результат конкурсу або

іншої комерційної угоди, тобто, коли вони на ділі не є звичайними комерційними витратами або перевищують їх.

- TBG виступає проти платежів допомоги і бореться з ними.

- TBG забороняє своїм працівникам здійснювати платежі за спрощення формальностей. Єдиним винятком із цього правила може бути ситуація, коли працівник вважає, що його життю, особистій безпеці або здоров'ю загрожує безпосередня небезпека, а тому відчуває потребу здійснити платіж. Якщо працівник робить такий платіж через загрозу особистій безпеці чи здоров'ю, всі відповідні подробиці слід за найпершої нагоди повідомити юридичний відділ, а платіж слід ретельно задокументувати у звітності TBG.

Відповідальність

В обов'язки кожного співробітника входить протистояння хабарництву і корупції в TBG шляхом повного і безумовного виконання даної програми.

У кожного працівника, а також третіх осіб, що діють від імені TBG, існує зобов'язання гарантувати той факт, що взаємодія з державними посадовими особами знаходиться у відповідності з усіма застосовними законами і положеннями, а також з даною програмою.

Взаємини з підрядниками і постачальниками, сервісними організаціями

TBG сповіщає своїх підрядників, постачальників і сервісні організації про нашу програму боротьби з хабарництвом. Компанія зберігає за собою право розірвання угод в разі, якщо наш підрядник, постачальник або сервісна організація запропонує або вимагатиме хабар або іншим чином порушить положення даної програми або законодавства.

TBG уникає таких контрагентів, про які відомо, що вони давали та/або брали хабарі.

Санкції

Жоден працівник TBG не повинен бути оштрафований або підданий іншим покаранням за відмову від дачі хабара, навіть якщо в результаті його дій це може завдати шкоди діяльності TBG.

Порушення даної програми може послужити причиною дисциплінарних, матеріальних стягнень та подальшого звільнення.

Інші Положення

Дані принципи затверджені генеральним директором TBG. Ці принципи поширюються на всіх без винятку співробітників компанії.

TBG гарантує, що всі її співробітники проінформовані про зміст даної програми і розуміють її. Кожен співробітник повинен бути ознайомлений з даною програмою, а нові співробітники дізнаються про програму в рамках ознайомчого інформування.